

VERBALE DI ACCORDO PER IL PREMIO DI RISULTATO 2021

Il giorno 23/03/2022 alle ore 09:30 presso la sede AMT SpA, in via Torbido 1 Verona, si sono incontrati:

Luciano Marchiori, Direttore Generale, Elena Nicolis dell'Area Affari Generali e Michele Delaini dell'Area Amministrativa di AMT3 SpA e:

il Signor	SILVANO DANIELI	per la FILT CGIL Verona;
il Signor	LUCA DAL DOSSO	per la FIT CISL;
il Signor	STEFANO FERRARI	per la FAISA CISAL;
il Signor	SALVATORE CALABRÒ	per l'UGL FNA
il Signor	FLAVIO BRAGANTINI	per UIL TRASPORTI

L'incontro, indetto dall'azienda, ha come scopo la formalizzazione del Premio di Risultato (da ora in avanti PdR) per l'anno 2021 e le relative modalità di riconoscimento.

Premesso che:

- l'art. 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 25.07.1997 sancisce la possibilità di raggiungere accordi di secondo livello ai sensi del Protocollo 23.07.1993, con i quali definire un Premio di Risultato;
- alla luce del punto precedente negli ultimi 20 anni AMT3 Spa e le OO.SS hanno sottoscritto accordi per riconoscere un Premio per remunerare la maggiore produttività e flessibilità fornita dai lavoratori di AMT3 Spa;
- per l'anno 2020 non è stato possibile erogare il premio di risultato a causa del bilancio in perdita per oltre un milione di euro;
- l'accordo triennale sul PdR 2018-2020 ha cessato i suoi effetti senza possibilità di proroga il 31/12/2020;
- per l'anno 2021 è stato trovato un accordo con il Comune di Verona circa la riduzione del canone minimo per la gestione della sosta di cui alla convenzione tra le parti e in base a quanto dalla stessa previsto;
- comunque nell'anno 2021 si è migliorata la gestione sia in termine di riduzione dei costi sia in termine di aumento dei ricavi rispetto al 2020 ed in ogni caso traguardando gli obiettivi 2020-2021 fissati dal Comune di Verona di cui al D.C.C: n. 47 del 17/12/2020 per il triennio 2020-2022;
- il risultato di esercizio preconsuntivo per il 2021 si chiude in utile, preconstituendo così il presupposto per l'erogazione di un PdR;
- non è stato sottoscritto un accordo con le OO.SS. per l'anno 2021 in quanto le previsioni erano tutte orientate ad una nuova chiusura del bilancio in perdita;
- comunque tutto il personale in un contesto di evidente difficoltà conseguente al COVID-19 ha garantito una importante collaborazione che ha consentito di traguardare i risultati di bilancio;
- nel mese di dicembre 2021 l'azienda ha erogato a tutti i dipendenti un buono acquisti del valore nominale di euro 510,00, che ha beneficiato di non imponibilità fiscale e previdenziale alla luce della normativa vigente nel 2021 ed ha riconosciuto, confermando quanto fatto nel 2020 una copertura assicurativa individuale per spese sanitarie del valore di euro 670,00 per addetto;

Tutto ciò premesso:

- la delegazione aziendale ha prospettato alle OO.SS. la possibilità di erogare un PdR forfettario per addetto determinato in base al parametro e subordinato all'approvazione del CDA;
- le OO.SS hanno apprezzato, pur proponendo una ripartizione identica per fasce di inquadramento (prima fascia da 138 a 177 euro 1.400,00 e seconda fascia da 178 a 250 euro 1.700,00);
- la delegazione aziendale ha preso in considerazione la proposta delle OO.SS., precisando

che le cifre individuali conseguenti a suddetta ripartizione devono trovare un correttivo in base ai giorni effettivamente lavorati, come successivamente indicato nel paragrafo "METODO", trovando la condivisione delle OO.SS.;

Il testo del presente accordo sarà, come anticipato, sottoposto al CdA di AMT3 Spa per l'approvazione con le seguenti regole di calcolo del PdR per ogni singolo addetto.

TABELLA PARAMETRI

Intervallo Parametri	Premio
Da 178 a 250	Euro 1.700,00
Da 138 a 177	Euro 1.400,00

METODO

Ad ogni lavoratore spetterà il premio lordo ricavabile dalla Tabella Parametri in corrispondenza dell'intervallo di appartenenza del dipendente. Tale importo verrà riproporzionato sulla base della percentuale eventuale di part time.

Tale importo verrà poi moltiplicato per il rapporto fra il numero di giorni lavorati ed il numero di giorni lavorabili dell'anno 2021, desumibile dalla TABELLA GIORNI LAVORABILI di seguito indicata.

TABELLA GIORNI LAVORABILI

IPOLOGIE DI ORARIO	Accertatori Manutentori Park Centro	Ufficio Permessi	Uffici Via Torbido
N° GG anno	365	365	365
Riposi	52	52	52
Sabati non lavorativi e Giorni non lavorativi aggiuntivi	14	26	52
Festività	12	12	12
Ferie e Permessi	31	31	31
Giorni Lavorabili	256	244	218

Ai lavoratori che nel corso dell'anno hanno cambiato tipologia di orario ed ai part time il numero dei giorni lavorabili verrà calcolato tenendo conto rispettivamente dei servizi svolti e dei giorni e delle ore di lavoro contrattualmente previsti.

Il PdR non entrerà nella base di calcolo del TFR e sarà soggetto all'imponibilità previdenziale e fiscale prevista dalla normativa attualmente vigente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per le OO.SS.

(FILT CGIL Verona)

(FIT CISL)

(FAISA CISAL)

(UGL FNA)

(UIL TRASPORTI)

Per AMT3 S.P.A.

AMT 3 SPA

AMT 3 SPA

AMT 3 SPA