

## VERBALE DI ACCORDO PER IL PREMIO DI RISULTATO 2022

Il giorno **lunedì 20 marzo 2023** alle ore **09:00** presso la sede AMT3 SpA, in via Torbido 1 Verona, si sono incontrati:

Luciano Marchiori, Direttore Generale, Elena Nicolis dell'Area Affari Generali, Michele Delaini dell'Area Amministrativa e Davide Tollin dell'Area Servizi Tecnici di AMT3 SpA e:

il Signor	SILVANO DANIELI E LUCA CRISTOFOLI	per la FILT CGIL Verona;
il Signor	LUCA DAL DOSSO e <u>MARCO PAGLIA</u>	per la FIT CISL;
i Signori	STEFANO FERRARI e ANTONELLO BIOLCHINI ANDREA ZANINI	per la FAISA CISAL;
i Signori	SALVATORE CALABRÒ e GIOVANNI PADOAN	per l'UGL FNA
il Signor	FLAVIO BRAGANTINI e DAVIDE DALGAL	per UIL TRASPORTI

L'incontro, indetto dall'azienda, ha come scopo la formalizzazione del Premio di Risultato (da ora in avanti PdR) per l'anno 2022 e le relative modalità di riconoscimento.

### Premesso che:

- l'art. 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 25.07.1997 sancisce la possibilità di raggiungere accordi di secondo livello ai sensi del Protocollo 23.07.1993, con i quali definire un Premio di Risultato;
- alla luce del punto precedente negli ultimi 20 anni AMT3 Spa e le OO.SS hanno sottoscritto accordi per riconoscere un Premio per remunerare la maggiore produttività e flessibilità fornita dai lavoratori di AMT3 Spa;
- il risultato di esercizio preconsuntivo per il 2022 si chiude in utile, preconstituendo così il presupposto per l'erogazione di un PdR;
- nel corso del 2022 si sono svolti numerosi incontri fra AMT3 Spa e le OO.SS. allo scopo di formulare un Progetto di sviluppo per il Premio di Risultato 2022-2024 sottoscritto in data 28/10/2022 con lo scopo di concordare dei principi sulla base dei quali sottoscrivere i futuri premi di risultato;
- tale lavoro ha richiesto molto tempo impedendo di fatto una precisa valutazione e misurazione delle performance del personale dipendente relativamente all'anno 2022 anche riguardo all'attuazione del piano Industriale come previsto nell'accordo sottoscritto

Tutto ciò premesso:

la delegazione aziendale ha prospettato alle OO.SS. la possibilità di erogare un PdR forfettario per

AMT3 SpA PROTOCOLLO N° 000674 del 20/03/2023

addetto determinato in base al parametro e subordinato all'approvazione del CDA;

- le OO.SS hanno apprezzato, pur proponendo una ripartizione identica per fasce di inquadramento (prima fascia da 138 a 177 euro 1.400,00 e seconda fascia da 178 a 250 euro 1.700,00);
  - la delegazione aziendale ha preso in considerazione la proposta delle OO.SS., precisando che le cifre individuali conseguenti a suddetta ripartizione devono trovare un correttivo in base ai giorni effettivamente lavorati, come successivamente indicato nel paragrafo "METODO", trovando la condivisione delle OO.SS.;
- Il testo del presente accordo sarà, come anticipato, sottoposto al CdA di AMT3 Spa per l'approvazione con le seguenti regole di calcolo del PdR per ogni singolo addetto.

### TABELLA PARAMETRI

Intervallo Parametri	Premio
Da 178 a 250	Euro 1.700,00
Da 138 a 177	Euro 1.400,00

Per i parametri 230 e 250 viene lasciata facoltà al Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore Generale, di determinare un quid aggiuntivo sul valore del PdR.

### METODO

Ad ogni lavoratore spetterà il premio lordo ricavabile dalla Tabella Parametri in corrispondenza dell'intervallo di appartenenza del dipendente. Tale importo verrà riproporzionato sulla base della percentuale eventuale di part time.

Tale importo verrà poi moltiplicato per il rapporto fra il numero di giorni lavorati ed il numero di giorni lavorabili dell'anno 2022, desumibile dalla TABELLA GIORNI LAVORABILI di seguito indicata.

### TABELLA GIORNI LAVORABILI

IPOLOGIE DI ORARIO	Accertatori Manutentori Park Centro	Ufficio Permessi	Uffici Via Torbido
N° GG anno	365	365	365
Riposi	52	52	52
Sabati non lavorativi e Giorni non lavorativi aggiuntivi	14	26	52
Festività	12	12	12
Ferie e Permessi	31	31	31

*(Handwritten signatures and initials in blue ink are present around the table, including a large signature on the right and several initials at the bottom.)*



Giorni Lavorabili	256	244	218
-------------------	-----	-----	-----

Ai lavoratori che nel corso dell'anno hanno cambiato tipologia di orario ed ai part time il numero dei giorni lavorabili verrà calcolato tenendo conto rispettivamente dei servizi svolti e dei giorni e delle ore di lavoro contrattualmente previsti.

Il PdR non entrerà nella base di calcolo del TFR e sarà soggetto all'imponibilità previdenziale e fiscale prevista dalla normativa attualmente vigente.

Le parti concordano che il premio non spetti interamente al personale licenziato per motivi disciplinari.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per le OO.SS.

(FILT CGIL Verona) [Signature]  
(FILT CGIL Verona) [Signature]  
(FIT CISL) [Signature]  
(FIT CISL) [Signature]  
(FAISA CISAL) [Signature]  
(FAISA CISAL) [Signature]  
(FAISA CISAL) [Signature]  
(UGL FNA) [Signature]  
(UGL FNA) [Signature]  
(UIL TRASPORTI) DALGAL DAVIDE [Signature]  
(UIL TRASPORTI) DALGAL DAVIDE [Signature]

Per AMT3 S.P.A.

AMT 3 SPA [Signature]  
AMT 3 SPA [Signature]  
AMT 3 SPA [Signature]  
AMT 3 SPA [Signature]



## VERBALE DI ACCORDO PER IL PREMIO DI RISULTATO 2022

Il giorno 14 giugno 2023 alle ore 09:30 presso la sede AMT3 SpA, in via Torbido 1 Verona, si sono incontrati:

Luciano Marchiori, Direttore Generale, Elena Nicolis dell'Area Affari Generali e Michele Delaini dell'Area Amministrativa di AMT3 SpA e:

il Signor SILVANO DANIELI per la FILT CGIL Verona;  
 il Signor LUCA DAL DOSSO per la FIT CISL;  
 il Signor STEFANO FERRARI per la FAISA CISAL;  
 il Signor SALVATORE CALABRÒ per l'UGL FNA  
 il Signor FLAVIO BRAGANTINI per UIL TRASPORTI  
 DAVIDE DAL GAL

L'incontro, indetto dall'azienda, ha come scopo la modifica degli importi già concordati per Premio di Risultato (da ora in avanti PdR) per l'anno 2022.

### Premesso che:

- Il Consiglio di Amministrazione di AMT3 nella seduta del 19/05/2023 ha approvato l'accordo sottoscritto con le OO.SS. in data 20/03/2023 e su proposta del Direttore Generale ha deliberato un aumento degli importi dell'accordo in misura superiore a quanto già pattuito, riconoscendo gli sforzi e la professionalità dei lavoratori;
- Il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il Direttore Generale ad anticipare l'erogazione della prima tranche pari al 50% nella prima mensilità utile dopo la firma del presente accordo;

### Tutto ciò premesso:

- Le parti concordano di modificare la TABELLA PARAMETRI dell'accordo sul premio sottoscritto Prot. n. P-0000674 del 20/03/2023 come segue:

### TABELLA PARAMETRI

Intervallo Parametri	Premio
Da 178 a 250	Euro 2.100,00
Da 138 a 177	Euro 1.800,00

Il PdR non entrerà nella base di calcolo del TFR e sarà soggetto all'imponibilità previdenziale e fiscale prevista dalla normativa attualmente vigente.

Le parti concordano che il premio non spetti interamente al personale licenziato per motivi disciplinari.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per le OO.SS.

(FILT CGIL Verona)

(FIT CISL)

(FAISA CISAL)

(UGL FNA)

(UIL TRASPORTI)

Per AMT3 S.P.A.

AMT 3 SPA

AMT 3 SPA

AMT 3 SPA