

Verona, 25 maggio 2004

Oggi 25 maggio 2004 presso la sede del Comune di Verona si trovano riuniti su convocazione dell'Amministrazione Comunale nella persona dell'Assessore Giancarlo Montagnoli, a fronte della proclamazione dello sciopero indetto dalle Organizzazioni Sindacali di categoria per il giorno 31 maggio 2004:

per A.M.T S.p.A.:

- il Direttore Dott. Luciano Marchiori
- il Dirigente Amministrativo, Dott.ssa Anna Siena
- il Consigliere d'Amministrazione, Sig. Felice Bartoli.

Per le Organizzazioni Sindacali:

- FILT CGIL Alvisè Fretti
- FIT CISL Severino Alberti
- FIT CISL Roberto Zenari
- FAISA- CISAL Claudio Vicentini

Con l'assistenza delle Organizzazioni Confederali rappresentate da:

- C.G.I.L. Roberto Fasoli
- CISL Sergio Facchinetti
- UIL Mario de Amicis
- CISAL Giuseppe Malfatti

i quali convengono quanto segue:

1)- Per i lavoratori assunti successivamente al 1 gennaio 2001 e per i quali è tuttora applicato l'accordo del 26 marzo 2001 e per i futuri assunti, viene definito il seguente compenso aziendale comprensivo delle CAU Aziendali:

Parametro 158 Euro 220 al mese
Parametro 175 Euro 240 al mese
Parametro 183 Euro 260 al mese

Per il raggiungimento del trattamento di cui al parametro 158, è prevista la seguente cadenza temporale decorrente dall'assunzione in servizio, conteggiando il periodo effettivamente e continuativamente prestato al lavoro comprensivo anche dei periodi effettuati con contratto a termine:

7/1
RA
[Signature]
[Signature]
[Signature] MB
[Signature]

Euro 97 al mese a partire dal 37° mese dall'assunzione;
Euro 160 al mese a partire dal 73° mese dall'assunzione
Euro 220 al mese al raggiungimento del parametro 158, secondo quanto previsto dal C.C.N.L. di categoria (108 mesi)

Il trattamento aziendale previsto al raggiungimento del parametro 183 rappresenta il massimo raggiungibile dai lavoratori in qualsiasi area collocati.

2)- Per tutto il personale non rientrante nella previsione del punto che precede, trova applicazione lo stesso trattamento aziendale; l'eventuale differenza in eccesso rispetto ai valori stabiliti al punto 1, viene inglobata in una voce *ad personam* non rivalutabile e assorbibile nel passaggio di livello.

Le parti si impegnano a definire un trattamento proporzionale ai valori sopraindicati per il personale appartenente alle altre aree aziendali con esclusione degli ausiliari della sosta per i quali trova unicamente applicazione il C.C.N.L. di categoria.

Il presente accordo, previa approvazione degli organi statutari per quanto riguarda le organizzazioni sindacali e del Consiglio di Amministrazione per A.M.T. S.p.A., inizierà a produrre i propri effetti dal 1° luglio 2004 sostituendosi dalla medesima data all'accordo del 26 marzo 2001.

Contestualmente alla definizione del nuovo trattamento aziendale, le parti, come sopra rappresentate, ritengono imprescindibile avviare un confronto, anche mediante una commissione tecnica paritetica, da concludersi entro il 31 luglio 2004 con l'intento di adottare gli idonei interventi atti a garantire compiutamente il servizio affidato a A.M.T. S.p.A. per soddisfare principalmente le esigenze dell'utenza.

Qualora alla data concordata non fosse raggiunto alcun accordo, l'Azienda, entro il 31 agosto, comunicherà le soluzioni che intenderà adottare per coprire compiutamente il servizio e quindi soddisfare le esigenze dell'utenza e adempiere al contratto di servizio in essere con il Comune di Verona.

Le parti concordano altresì di avviare, prima della ripresa del servizio invernale, un ulteriore incontro finalizzato al raggiungimento di un accordo sul premio di risultato.

Giuseppe Fontana
Roberto Basso
Roberto Basso

Roberto Basso
Roberto Basso
Sergio Fabiani
Roberto Basso
Roberto Basso
Roberto Basso

VERBALE DI ACCORDO DEL 14 GIUGNO 2004
SU ASPETTI APPLICATIVI DELL'ACCORDO DEL 25 MAGGIO 2004

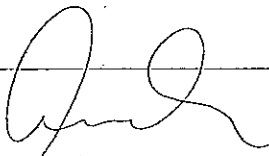
Il giorno 14 giugno 2004 alle h.15,30 si sono incontrati nella sede di AMT Spa:

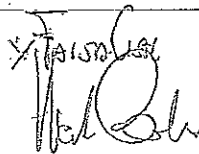
Per AMT Spa
Luciano Marchiori- Direttore generale
Anna Siena – Dir. Amministrativo

Per OOSS
Severino Alberti – Segr. FIT CISL
Alvise Fretti – Segr. FILT CIGL
Roberto Zenari – Segr. UIL
Claudio Vicentini – Segr. FAISA CISAL

per definire gli aspetti applicativi dell'accordo del 25 maggio 2004. Dopo ampia discussione, al fine di superare le divergenze che emergono da un'applicazione matematica dell'accordo in oggetto, le parti definiscono quanto segue:

- 1) La prima tranche, da corrispondere trascorsi 36 mesi di servizio, e pari a € 97,00, si applica a tutto il personale con parametro compreso tra 140 e 158 (estremi compresi).
- 2) La seconda tranche, da corrispondere trascorsi 72 mesi di servizio, e pari a € 160,00, si applica a tutto il personale con parametro compreso tra 140 e 158 (estremi compresi).
- 3) Per tutti gli altri parametri, superiori o inferiori rispetto a quanto citato ai punti 1) e 2) sopra, si applica l'allegata tabella A, che costituirà base di riferimento anche per ulteriori parametri che dovessero essere definiti a livello nazionale o già definiti e qui non ricompresi.
- 4) A tutto il personale si ribadisce e specifica che le somme eccedenti quanto stabilito nell'accordo del 25 maggio 2004 eventualmente già percepite verranno ricomprese in una voce "Ad personam".
- 5) Per il personale al par. 151 proveniente dall'ex Amt Servizi vengono riconosciuti, con decorrenza 1° luglio 2004, i periodi di guida già maturati dalla data di assunzione e quindi il conseguente corrispondente trattamento aziendale di cui all'accordo 25/5/04.
- 6) A tutto il personale conducente ex AMT servizi verranno riconosciuti gli anni di guida effettiva al fine del riconoscimento delle progressioni di carriera previste per la figura di operatore di esercizio. Contestualmente si stabilisce che per il suddetto personale non troveranno applicazione, stante la specificità del servizio, le indennità di mansione e disagio. Le suddette indennità verranno eventualmente riconosciute solo per impieghi nel servizio di linea, proporzionalmente al periodo prestato.
- 7) L'accordo del 25/5/04 trova applicazione dal 1° luglio 2004 e pertanto si chiarisce che eventuali periodi maturati in eccesso ai 36 mesi produrranno effetti solo per il conteggio dei mesi ai fini della maturazione della 2° e 3° tranche.


Anna Siena


Claudio Vicentini

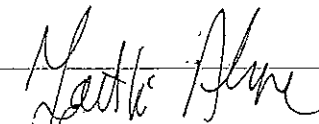
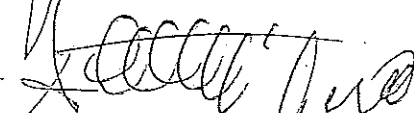
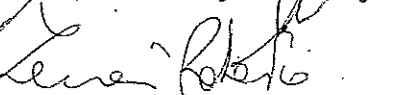
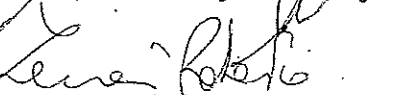
FILT C. CIGL 
FIT CISL 
UIL 
ULTRASPORTI 
Lena Roberto

TABELLA A

| Parametro | euro | 1a tranche 44,0% | 2a tranche 73,0% | 3a tranche 100,0% |
|--------------------------------------------|------|------------------|------------------|-------------------|
| Responsabile unità amm./tecnica complessa | 250 | 114,40 | 189,80 | 260,00 |
| Capo unità organizzativa amm./tecnica | 230 | 114,40 | 189,80 | 260,00 |
| Capo unità organizzativa amm./tecnica | 230 | 114,40 | 189,80 | 260,00 |
| Coordinatore di esercizio | 210 | 114,40 | 189,80 | 260,00 |
| Capo unità tecnica | 205 | 114,40 | 189,80 | 260,00 |
| Coordinatore di ufficio | 205 | 114,40 | 189,80 | 260,00 |
| Addetto all'esercizio | 193 | 114,40 | 189,80 | 260,00 |
| Capo operatori | 188 | 114,40 | 189,80 | 260,00 |
| Operatore di esercizio | 183 | 114,40 | 189,80 | 260,00 |
| Operatore di esercizio | 175 | 105,60 | 175,20 | 240,00 |
| Collaboratore di ufficio | 175 | 105,60 | 175,20 | 240,00 |
| Collaboratore di ufficio | 175 | 105,60 | 175,20 | 240,00 |
| Operatore tecnico | 170 | 104,15 | 172,80 | 236,71 |
| Collaboratore di ufficio CFL | 165 | 101,09 | 167,72 | 229,75 |
| Operatore qualificato | 160 | 98,02 | 162,63 | 222,78 |
| Operatore qualificato | 160 | 98,02 | 162,63 | 222,78 |
| Operatore di esercizio part-time | 158 | 97,00 | 160,00 | 220,00 |
| Operatore di esercizio a tempo determinato | 158 | 97,00 | 160,00 | 220,00 |
| Operatore di esercizio | 158 | 97,00 | 160,00 | 220,00 |
| Operatore qualificato di ufficio | 155 | 97,00 | 160,00 | 215,82 |
| Ass.Client. | 154 | 97,00 | 160,00 | 214,43 |
| Operatore qualificato della mobilità | 151 | 97,00 | 160,00 | 210,25 |
| Operatore di esercizio | 140 | 97,00 | 160,00 | 194,94 |
| Operatore qual di ufficio | 140 | 97,00 | 160,00 | 194,94 |
| Operatore di ufficio | 140 | 97,00 | 160,00 | 194,94 |
| Operatore qualificato | 140 | 97,00 | 160,00 | 194,94 |
| Op.della mobilità | 138 | 84,55 | 140,27 | 192,15 |
| Operatore di esercizio CFL | 134 | 82,10 | 136,20 | 186,58 |
| Operatore di ufficio | 130 | 79,64 | 132,14 | 181,01 |
| Operatore di manutenzione | 130 | 79,64 | 132,14 | 181,01 |
| Operatore di manutenzione part-time | 130 | 79,64 | 132,14 | 181,01 |
| Collab eserc | 129 | 79,03 | 131,12 | 179,62 |
| Operatore di ufficio CFL | 120 | 73,52 | 121,98 | 167,09 |
| Operatore generico | 116 | 71,07 | 117,91 | 161,52 |