RELAZIONE ACCOMPAGNATORIA STATISTICA PARI OPPORTUNITÀ 2020-2021

Le vicende che hanno riguardato il personale di Azienda Mobilità e Trasporti Spa (che ha modificato la propria denominazione sociale in AMT3 Azienda Mobilità Trasporti, Turismo e Territorio S.P.A. nel dicembre 2021) possono essere così riassunte:

1. con decorrenza 23/12/2003 AMT SPA ha incorporato AMT SERVIZI SURL trasferendo alle proprie dipendenze i 20 lavoratori di quest’ultima;
2. Con decorrenza 21/11/2003 AMT SPA sulla base di un accordo contrattuale ha trasferito alle proprie dipendenze i 4 lavoratori di SITRAM SRL, messa in liquidazione che era la società nata per la realizzazione della Tramvia a Verona;
3. Con decorrenza 29/12/2006 AMT SPA ha trasferito alle dipendenze di ATV SRL con cessione del ramo d’azienda i dipendenti dedicati alla gestione del TPL, mantenendo in forza solamente 30 unità, che nel corso degli anni successivi in parte sono state trasferite ad ATV SRL (un’impiegata e 5 verificatori titoli di viaggio).

Nel corso dell’anno 2010 AMT SPA ha proceduto all’assunzione alle proprie dipendenze degli impiegati già in forza all’Ufficio Permessi del Comune di Verona con contratto di lavoro interinale e ad una quindicina di accertatori della sosta.

Il personale dipendente in forza presso AMT3 SPA al 30/09/2022 ammonta a n. 51 dipendenti compreso il Direttore Generale.

Il numero dei quadri ammonta a n. 3 unità, di cui n. 1 par. 250 e n. 2 par 230. Due di loro sono rimasti in azienda dopo la cessione del ramo TPL del dicembre 2006 e beneficiano di un superminimo attribuito in anni passati in occasione di riorganizzazioni che hanno previsto l’attribuzione di funzioni apicali. Il terzo quadro, dipendente di AMT dal 1996 al 2006, passato ad ATV nel dicembre 2006 e rientrato in AMT nel novembre 2014 per cessione di contratto, beneficia di un superminimo inferiore a quello di cui godono gli altri due ed è legato alla responsabilità derivanti dalle funzioni di Responsabile Amministrativo. Tutti e tre i quadri hanno conseguito una laurea tradizionale e due di loro hanno superato l’Esame di Stato per l’esercizio della libera professione.

Per quanto riguarda i superminimi individuali degli impiegati sono suddivisi fra i lavoratori e le lavoratrici in modo tale che non si ravvedono particolari disparità di genere nell’attribuzione.

È stato chiesto nel 2016 un in merito alla possibilità o necessità di assorbire tali superminimi parere all’Avv. Sala, che ha fornito all’azienda delle indicazioni in materia e successivamente non sono più stati concessi superminimi individuali.

Per completezza di informazione si presenta una situazione dei dipendenti suddivisi per titolo di studio.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Titolo di Studio** | **M** | **F** | **Totale** |
| Licenza Media | 9 | 1 | 10 |
| Attestato Qualifica Professionale | 3 | 1 | 4 |
| Diploma | 11 | 9 | 20 |
| Laurea | 12 | 5 | 17 |
| Totale | 35 | 16 | 51 |

Allo scopo di consentire una corretta lettura del prospetto si informa che non è stato possibile indicare nelle tabelle i parametri retributivi presenti nel CCNL Autoferrotranvieri e si fornisce una tabella nella quale ad ogni livello del prospetto viene associato il corrispondente parametro retributivo.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Parametro** | **Livello** | **Livello** |
| CCNL | Autoferrotranvieri | Dirigenti |
| DIR |   | 1 |
| 250 | 1 |   |
| 230 | 2 |   |
| 205 | 3 |   |
| 193 | 4 |   |
| 178 | 5 |   |
| 175 | 6 |   |
| 170 | 7 |   |
| 160 | 8 |   |
| 155 | 9 |   |
| 151 | 10 |   |
| 140 | 11 |   |
| 138 | 12 |   |
| 116 | 13 |   |